

شناسنامه درس مدیریت منابع انسانی دوره MBA

هدف اصلی

دانش کاربردی

هدف عینی

دانشجویان باید درک خود از چگونگی تأثیر کارکردهای مدیریت منابع انسانی بر رابطه بین افراد و سازمان، که می‌تواند دستیابی به اهداف سازمان را تسهیل یا دشوار کند، نشان دهند.

اهداف رفتاری

۱- دانشجویان باید بتوانند توضیح دهند که چگونه کارکردهای مختلف مدیریت منابع انسانی، مانند فرآیندهای استخدام، آموزش و توسعه، و ارزیابی عملکرد، بر انگیزه کارکنان و تعامل آن‌ها با سازمان تأثیر می‌گذارد.

۲- دانشجویان باید قادر باشند کارکردهای فعلی مدیریت منابع انسانی را تجزیه و تحلیل کرده و تأثیر آن‌ها بر بهره‌وری و دستیابی به اهداف سازمانی را ارزیابی کنند.

۳- شناسایی تأثیر کارکردهای مدیریت منابع انسانی بر نگرش‌های شغلی و تجربه کارکنان

۴- دانشجویان باید توانایی تدوین پیشنهادهایی برای بهبود کارکردهای مدیریت منابع انسانی در سازمان خود را نشان دهند، به‌طوری که بتواند ارتباط بین افراد و سازمان را بهبود بخشد و دستیابی به اهداف سازمانی را تسهیل کند.

سیلابس

● کلیات منابع انسانی :

- تعریف مدیریت منابع انسانی و جایگاه و اهمیت آن در سازمان
- سیر توسعه ؛ به سمت سرمایه‌های انسانی

● طراحی ساختار و مشاغل سازمانی :

- آشنایی با اصول و طراحی ساختار سازمانی(سازماندهی)
- اصول و مفاهیم تجزیه و تحلیل و طراحی شغل
- شناسنامه شغل
- عنوان شغل ، خلاصه شغل، شرح شغل، شرایط احراز، شرایط کار، معیارهای عملکرد
- بررسی نمونه شناسنامه شغل
- کاربرد تجزیه و تحلیل شغل
- طراحی شغل

● تامین و انتخاب و بکار گماری نیروی انسانی :

- آشنایی با برنامه ریزی نیروی انسانی
- منابع و کانال‌های نیرویابی
- روش‌های مصاحبه و گزینش موثر
- جامعه پذیری

● بهسازی و نگهداشت کارکنان :

- مفاهیم و اصول آموزش و توسعه
- آشنایی با برنامه توسعه فردی (IDP)
- مفاهیم و اصول مدیریت مسیر پیشرفت شغلی (کارراهه - مدل‌های ارتقاء عمودی و افقی)
- آشنایی با نگرش‌های شغلی(رضایت، تعهد، تعلق)

● مدیریت عملکرد و پاداش :

- آشنایی با فرایند مدیریت عملکرد کارکنان
- آشنایی با روش‌ها و منابع ارزیابی عملکرد
- اصول مدیریت پاداش

● جبران خدمات و توسعه منابع انسانی :

- آشنایی با مفاهیم و جبران خدمت: حقوق ، دستمزد، پاداش و مزایا
- آشنایی با مفاهیم رتبه‌بندی شغل
- آشنایی با روابط کار(قانون کار)
- مدیریت خروج نیروی انسانی : مصاحبه خروج/ هزینه‌های خروج

● مدیریت استراتژیک منابع انسانی :

- اهمیت استراتژیک منابع انسانی
- جهت‌گیریهای اصلی در منابع انسانی
- تطابق با استراتژی‌های اصلی سازمان

● مدیریت تفاوت‌های نسل‌های کاری :

- آشنایی با ویژگی‌ها، باورها، ارزش‌ها و فرهنگ نسل‌های کاری(X,Y,Z)
- نحوه تعامل با نسل‌های کاری

● اخلاق در مدیریت منابع انسانی :

- عدالت و انصاف
- ارزش‌ها
- پاسخگویی و مسئولیت‌پذیری
- شفافیت
- محرمانگی

