

شناسنامه درس مدیریت استراتژیک منابع انسانی

دوره DBA

دانش کاربردی

هدف اصلی

دانشپذیران باید توانایی تدوین و پیاده‌سازی استراتژی‌های منابع انسانی با تمرکز بر انطباق ساختارها، فرهنگ سازمانی و سیاست‌های منابع انسانی با اهداف استراتژیک کلان سازمان، همراه با تحلیل عمیق چالش‌ها و فرصت‌های منابع انسانی در سطوح تصمیم‌گیری کلیدی را به دست آورند.

هدف عینی

۱. دانشپذیران باید بتوانند نقش سیاست‌های منابع انسانی را در دستیابی به اهداف استراتژیک سازمان بررسی و ارزیابی کنند.

۲. دانشپذیران باید توانایی شناسایی نیازهای سازمان برای انطباق ساختارها و فرهنگ سازمانی با تغییرات محیطی و اهداف بلندمدت را داشته باشند.

اهداف رفتاری

۳. دانشپذیران باید بتوانند برنامه‌های استراتژیک منابع انسانی برای مدیریت تغییرات سازمانی مانند ادغام، بازسازی یا تحولات دیجیتالی طراحی و اجرا کنند.

سیلابس

چشم‌انداز استراتژیک منابع انسانی :

- نقش منابع انسانی در تحقق استراتژی‌های کلان سازمان
- ارتباط میان استراتژی منابع انسانی و اهداف استراتژیک سازمان
- تحلیل روندهای کلان تأثیرگذار بر منابع انسانی در صنایع مختلف

طراحی استراتژی‌های منابع انسانی در سطح کلان :

- تدوین استراتژی‌های انطباق ساختاری
- توسعه فرهنگ سازمانی همسو با اهداف استراتژیک
- استراتژی‌های مدیریت سرمایه انسانی در سازمان‌های بین‌المللی

مدیریت تغییر سازمانی با تمرکز بر منابع انسانی :

- رهبری تغییرات سازمانی از منظر مدیریت منابع انسانی
- طراحی برنامه‌های تغییر برای پروژه‌های تحول‌ساز (مانند دیجیتالی شدن یا ادغام سازمان‌ها)
- سنجش اثربخشی استراتژی‌های منابع انسانی در مدیریت تغییر

تحلیل موردی و شبیه‌سازی استراتژی‌های منابع انسانی :

- مطالعه موردی چالش‌های استراتژیک منابع انسانی در یک سازمان واقعی Case
- طراحی و ارائه برنامه‌ای جامع برای حل یک مشکل خاص منابع انسانی (مانند بازسازی ساختار یا مدیریت استعدادها)
- دریافت بازخورد از گروه‌ها و اصلاح طرح‌ها

