

شناسنامه درس رهبری تحول آفرین

دوره DBA

رهبری

هدف اصلی

دانش‌پذیران باید توانایی هدایت سازمان از طریق رهبری تحول‌آفرین را کسب کنند به گونه‌ای که بتوانند تغییرات مؤثر و پایدار را با ایجاد فرهنگ تحول‌آفرین و به‌کارگیری مهارت‌های کلیدی رهبری مدیریت کنند.

هدف عینی

۱. دانش‌پذیران باید بتوانند تفاوت‌های کلیدی بین رهبری تحول‌آفرین و سایر سبک‌های رهبری را تحلیل کنند و تأثیر هر سبک را بر ایجاد تغییر و نوآوری در سازمان توضیح دهند.

۲. دانش‌پذیران باید بتوانند راهبردهایی برای ایجاد و مدیریت تغییر در سازمان طراحی کنند و مهارت‌های کلیدی رهبری تحول‌آفرین را برای اجرای این راهبردها به کار گیرند.

۳. دانش‌پذیران باید توانایی ایجاد یک فرهنگ تحول‌آفرین را در سازمان نشان دهند و پایداری تغییرات را از طریق ابزارها و روش‌های سنجش ارزیابی کنند.

اهداف رفتاری

سیلابس

- تحلیل تفاوت رهبری تحول‌آفرین با سایر سبک‌های رهبری
- ایجاد و مدیریت تغییر
- فرهنگ‌سازی تحول‌آفرین
- مهارت‌های کلیدی رهبری تحول‌آفرین
- سنجش و پایداری تحول

