



CEO PERFORMANCE



-STRATEGY-



Emad Saebi, PMP

Business Strategy
& Project Consultant

EMAIL

EMADSAEBI@YAHOO.COM

PHONE NUMBER

+98 912 302 6066

SOCIAL

[linkedin.com/in/emadsaebi](https://www.linkedin.com/in/emadsaebi)



CEO PERFORMANCE

تعریف سازمان؟



CEO PERFORMANCE

تعریف سازمان از نگاه میتزبرگ:
«مجموعه‌ای از اقدامات نظام‌مند در راستای دستیابی به مأموریت مشترک.»



**Henry
Mintzberg**

*Canadian academic and author
on business and management*



تعريف ساختار؟



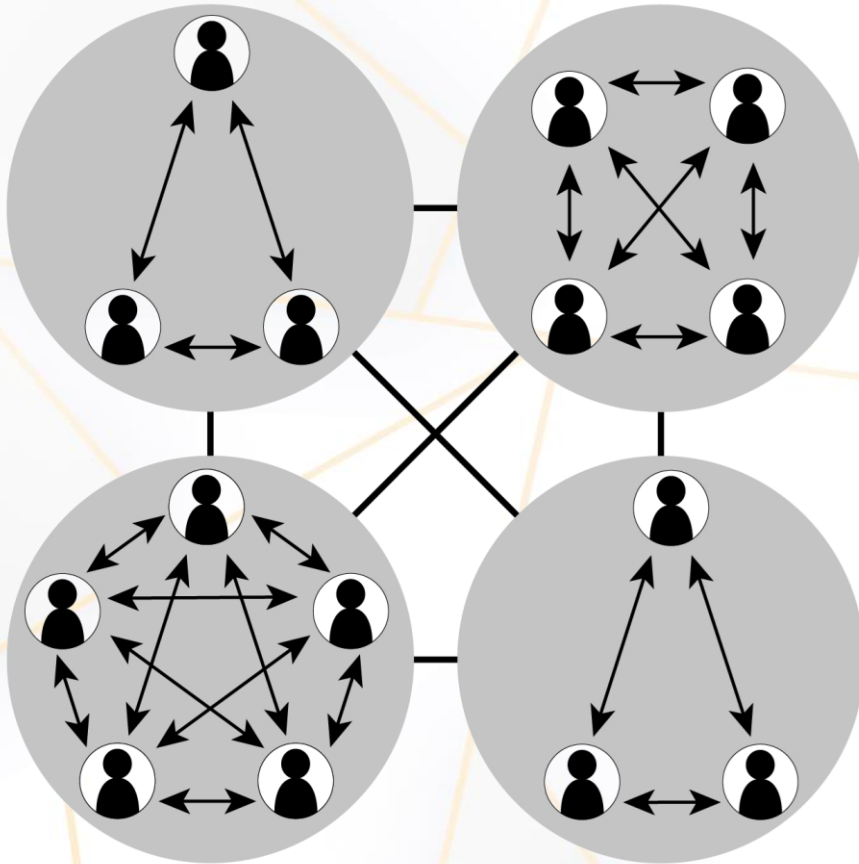
تعریف ساختار از نگاه میتزبرگ:
«الگویی از ارتباطات که به منظور توانمند ساختن افراد برای همکاری با یکدیگر
طراحی شده است.»

**Henry
Mintzberg**

*Canadian academic and author
on business and management*



ساده‌ترین تعریف ساختار:
«چه کسی، چه کاری می‌کند و
به چه کسی گزارش می‌دهد.»



ساختار = تقسیم کار + هماهنگی





**باور به وجود شیوه‌ای بهینه برای
سازماندهی همه سازمان‌ها،
بدترین راه برای مدیریت آنهاست.**

Henry Mintzberg



CEO PERFORMANCE

STRATEGY

WHAT IS IT?

VALUES?

MA

?

!

VISION?

?

MA

?

!

MISSION?

!!

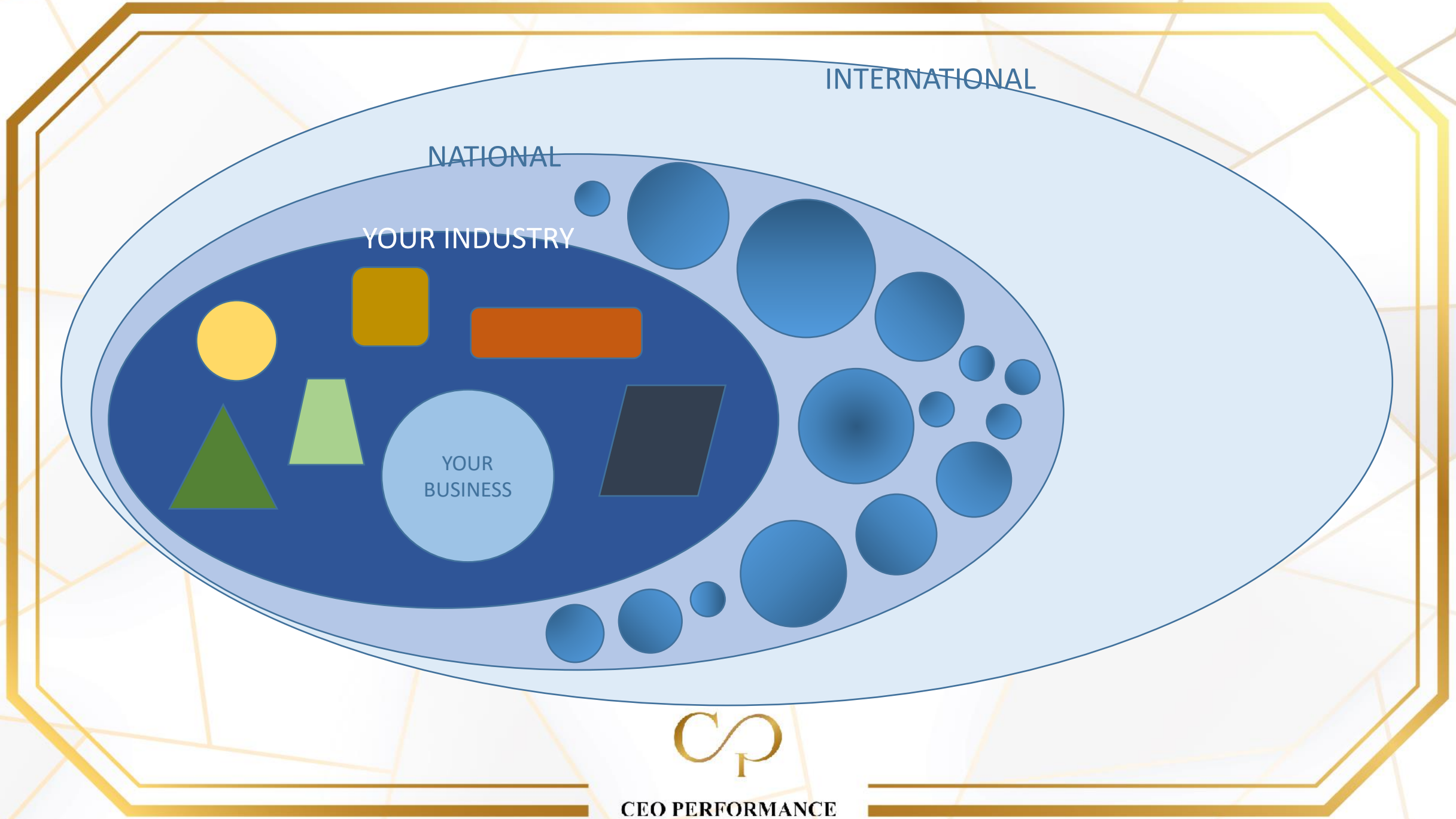
HOW DO I
MAKE IT WORK?



CEO PERFORMANCE

OPEN	NATURAL	RATIONAL	مفهوم / دیدگاه
سازمان، شرکت	سازمان با بازیگران و واحدهای متنوع (سازمان به عنوان ائتلاف)	سازمان یا واحد اداری منفرد (سازمان به عنوان یک بازیگر واحد)	واحد اصلی تحلیل
ذی نفعان، کارکنان و البته مشتریان و مصرف کنندگان	مشارکت کنندگان در نقش ها و محیط مستقیم	رهبران، مدیران ارشد	بازیگران / مشارکت کنندگان
دنایای بیرونی در درون سازمان نفوذ می کند (باورها وارد سازمان می شوند)	غیررسمی و پدیدار شونده، رسمی (عوامل بیرونی وارد می شوند و هنجارها شکل می گیرند)	رسمی و برنامه ریزی شده / سلسله مراتبی	ساختار اجتماعی
مشروعیت در محیط	اهداف متعدد و گاه متضاد	مأموریت ها یا اهداف مشخص	اهداف
تصمیم گیری کمتر، پدیدار شدن بیشتر / جبر محیطی (کسب مشروعیت)	تصمیم گیری های وابسته به شرایط / پیامدهای ناخواسته (کارایی)	پیشینه سازی / درخت تصمیم / رویه های عملیاتی استاندارد	فناوری / وظایف
نقش بسیار مهم دارد	نقش جزئی دارد	نادیده گرفته می شود	محیط





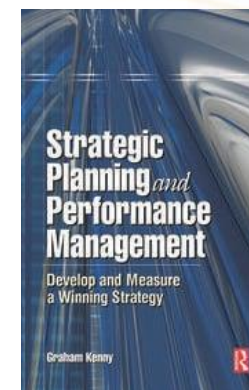
CEO PERFORMANCE



Harvard Business Review

September, 2024

Graham K. Kenny
Australia's #1 strategy
Author and Speaker



CEO PERFORMANCE

GOOD TIP



**Harvard
Business
Review**

Many organizations confuse operational plans with strategy. Creating a strategy is an outward-looking, relatively high-level exercise that's about identifying how to meet your stakeholders' needs. Once you've done that, you can figure out the specific steps you need to take to get there. Here's how to build a strategy that avoids fragmented efforts and missed opportunities.



CEO PERFORMANCE

GOOD TIP



**Harvard
Business
Review**

Separate strategy from action.

Strategy is about positioning your business in the marketplace — it's not a list of tasks for each function to execute. When you confuse strategy with action, you and your team will lose sight of the overall direction. Keep strategy focused on big-picture positioning instead and let specific decisions and deliverables follow.



CEO PERFORMANCE

REPORTS

McKinsey & Company

**McKinsey
Technology Trends Outlook 2024**



CEO PERFORMANCE

REPORTS

McKinsey
& Company

1. *Generative AI*
2. *Applied AI*
3. *Industrializing machine learning*
4. *Next-generation software development*
5. *Digital trust and cybersecurity*
6. *Advanced connectivity*
7. *Immersive-reality technologies*
8. *Cloud and edge computing*
9. *Quantum technologies*
10. *Future of robotics*
11. *Future of mobility*
12. *Future of bioengineering*
13. *Future of space technologies*
14. *Electrification and renewables*
15. *Climate technologies beyond electrification and renewables*



CEO PERFORMANCE

REPORTS

McKinsey
& Company

1. *Generative AI*
2. *Applied AI*
3. *Industrializing machine learning*

THE AI REVOLUTION

4. *Next-generation software development*
5. *Digital trust and cybersecurity*

BUILDING THE DIGITAL FUTURE

6. *Advanced connectivity*
7. *Immersive-reality technologies*
8. *Cloud and edge computing*
9. *Quantum technologies*

COMPUTE AND CONNECTIVITY FRONTIERS

10. *Future of robotics*
11. *Future of mobility*
12. *Future of bioengineering*
13. *Future of space technologies*

CUTTING-EDGE ENGINEERING

14. *Electrification and renewables*
15. *Climate technologies beyond electrification and renewables*

A SUSTAINABLE WORLD



REPORTS

McKinsey
& Company

**Technology Trends
Outlook 2025**



CEO PERFORMANCE



REPORTS



McKinsey
& Company
Technology Trends
Outlook 2025



CEO PERFORMANCE

REPORTS

McKinsey & Company Technology Trends Outlook 2025

تحول در قدرت پردازش، داده و هوش مصنوعی

در این محور، فناوری‌هایی قرار دارند که زیرساخت تفکر، تصمیم‌سازی و اجرای هوشمند را در سازمان‌ها و جامعه متحول می‌کنند. از هوش مصنوعی مولد که ماشین‌ها را به خالق محتوا و راه‌حل تبدیل کرده، تا محاسبات کوانتومی و لبه‌ای که زمان واکنش را به حداقل می‌رسانند. همچنین ابزارهای نسل جدید توسعه نرم‌افزار و مدل‌های دیجیتال توأم (Digital Twins)، امکان طراحی، شبیه‌سازی و بهینه‌سازی سیستم‌ها را پیش از اجرای واقعی فراهم کرده‌اند. این روندها، بستر اصلی رقابت‌پذیری آینده را می‌سازند.

آینده تعامل انسان با فناوری

در این دسته، روندهایی هستند که مرز بین انسان، ابزار و محیط را بازتعریف می‌کنند. فناوری‌هایی چون واقعیت افزوده و ترکیبی (XR)، رابط مغز و ماشین، و رباتیک پیشرفته، تجربه زیسته‌ی انسان را تغییر داده و مفهوم جدیدی از "توانمندسازی فردی" را ارائه می‌کنند. در این فضا، انسان دیگر فقط مصرف‌کننده فناوری نیست، بلکه بخشی از حلقه عملکرد آن شده است. در نتیجه، سازمان‌هایی که بتوانند تعاملات انسانی فناورانه را بهتر طراحی کنند، مزیت رقابتی معناداری خواهند داشت.

امنیت، پایداری و مسئولیت‌پذیری آینده

در دنیایی که با چالش‌های زیست‌محیطی، اخلاقی و سایبری روبه‌رو است، این محور به فناوری‌هایی می‌پردازد که تضمین‌کننده بقای بلندمدت هستند. فناوری‌های امنیت سایبری نسل آینده با محوریت شناخت تهدیدات پیش از وقوع، و فناوری‌های پایداری نظیر کربن‌زدایی و مدیریت منابع، نقش محوری در مسئولیت اجتماعی و پایداری کسب‌وکار دارند. این روندها، دیگر نه انتخاب بلکه الزام استراتژیک برای آینده‌نگری سازمان‌ها محسوب می‌شوند.



REPORTS



<https://hbr.org/2025/01/9-trends-that-will-shape-work-in-2025-and-beyond>



9 Trends That Will Shape Work in 2025 and Beyond



CEO PERFORMANCE

REPORTS



REPORTS

بازطراحی سیستم‌های سازمانی برای پایداری

- جنگ بین مدیر و ماشین
- جنگ بین بهره‌وری و انسانیت
- جنگ بین ساختارهای قدیمی و نیازهای جدید

شکاف‌های انسانی در عصر هوش مصنوعی

- بازطراحی ساختار سازمانی برای پذیرش فناوری
- نیاز به معماری سیستم‌های ترکیبی انسان+AI
- پرهیز از دام‌های AI-first که بدون طراحی باعث کاهش بهره‌وری می‌شود

تحول در مرجع تصمیم‌گیری

- کمبود تخصص به خاطر بازنشستگی-اتوماسیون
- تنهایی کارکنان به عنوان یک ریسک
- نیاز به محیط‌های مشارکتی و با احساس تعلق



REPORTS



<https://www.erm.com/globalassets/documents/insights/erm-si-annual-trends-report-2025-4.pdf>

REPORTS



CEO PERFORMANCE

REPORTS



ریسک به عنوان مزیت رقابتی (Risk-as-Advantage)



- دیجیتالی شدن
- عملکردهای ریسک
- استفاده از داده و
- هوش مصنوعی برای
- تحلیل ریسک
- تعبیه ریسک در
- طراحی محصول و
- برندینگ

انطباق پویا با الزامات (Dynamic Compliance)



- تغییرات در
- استانداردهای
- بین المللی ریسک
- الزامات مالیاتی و
- زیست محیطی جدید
- آماده سازی برای
- مقررات چندساختی
- (مالی، زیستی،
- دیجیتال)

شفافیت اجباری (Forced Transparency)



- پاسپورت دیجیتال
- برای محصولات
- ردیابی دقیق انتشار
- کربن
- قوانین جدید ESG و
- گزارش دهی پایدار



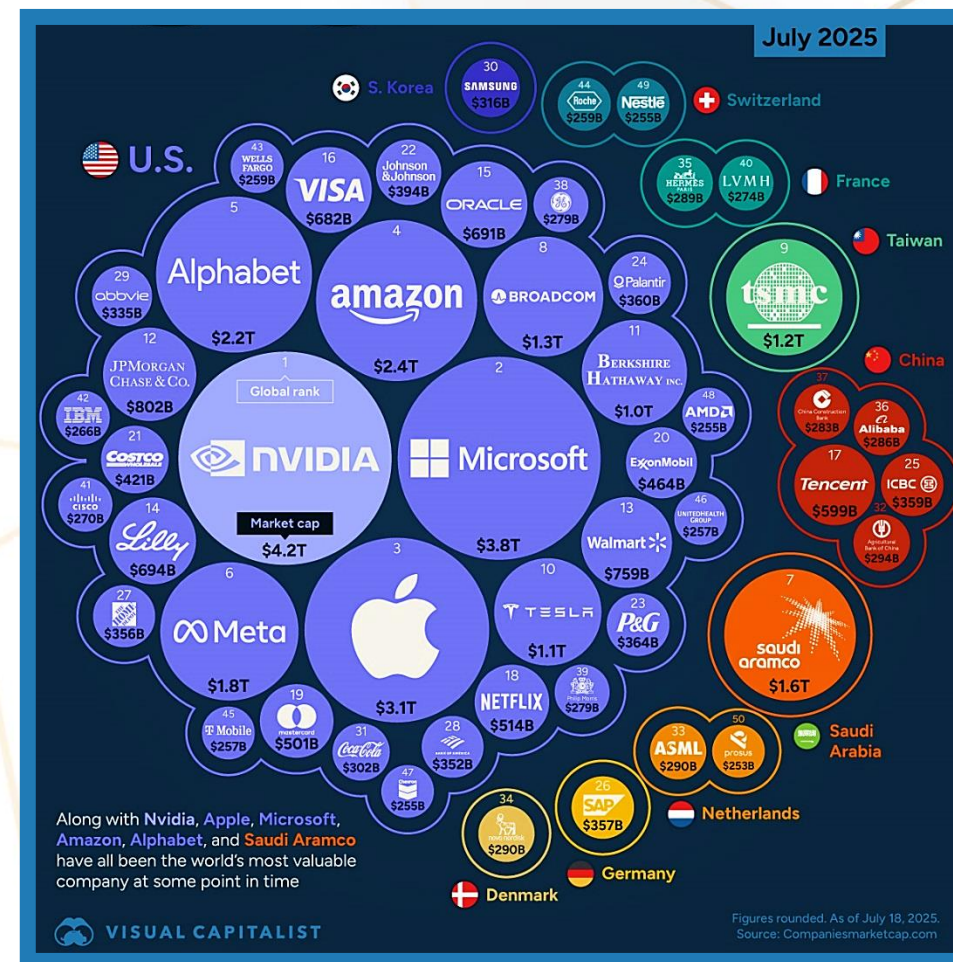
CEO PERFORMANCE

REPORTS



CEO PERFORMANCE

REPORTS

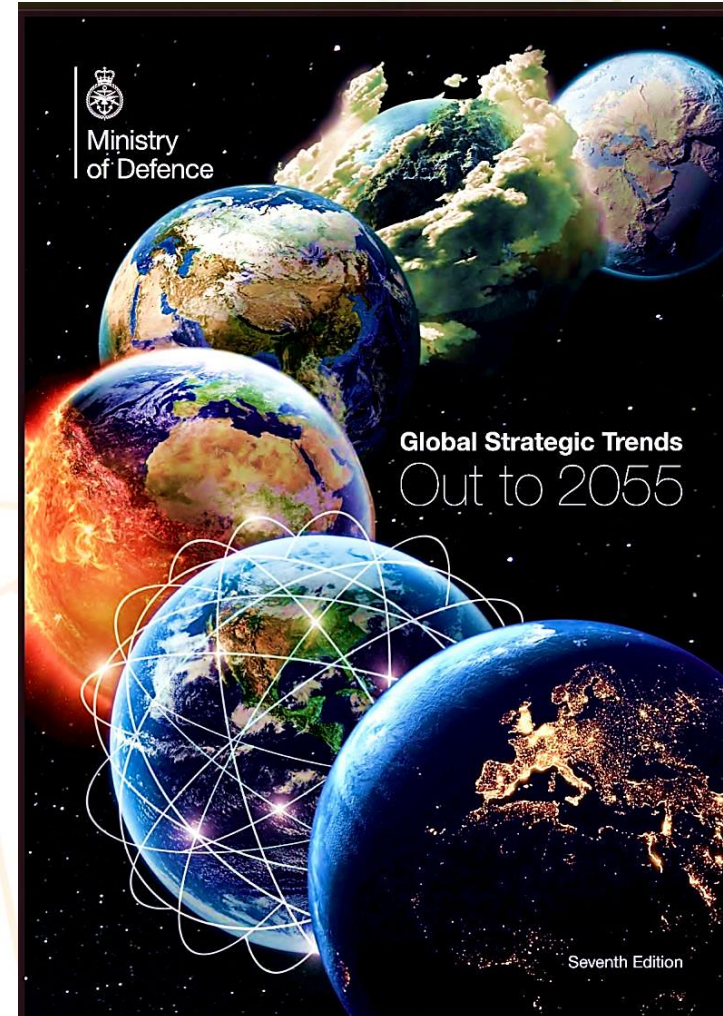


REPORTS



Ministry of Defence

https://assets.publishing.service.gov.uk/media/66fd3b10080bdf716392ec91/GST_7_Final_WE_B_compressed_updated.pdf



CEO PERFORMANCE

REPORTS

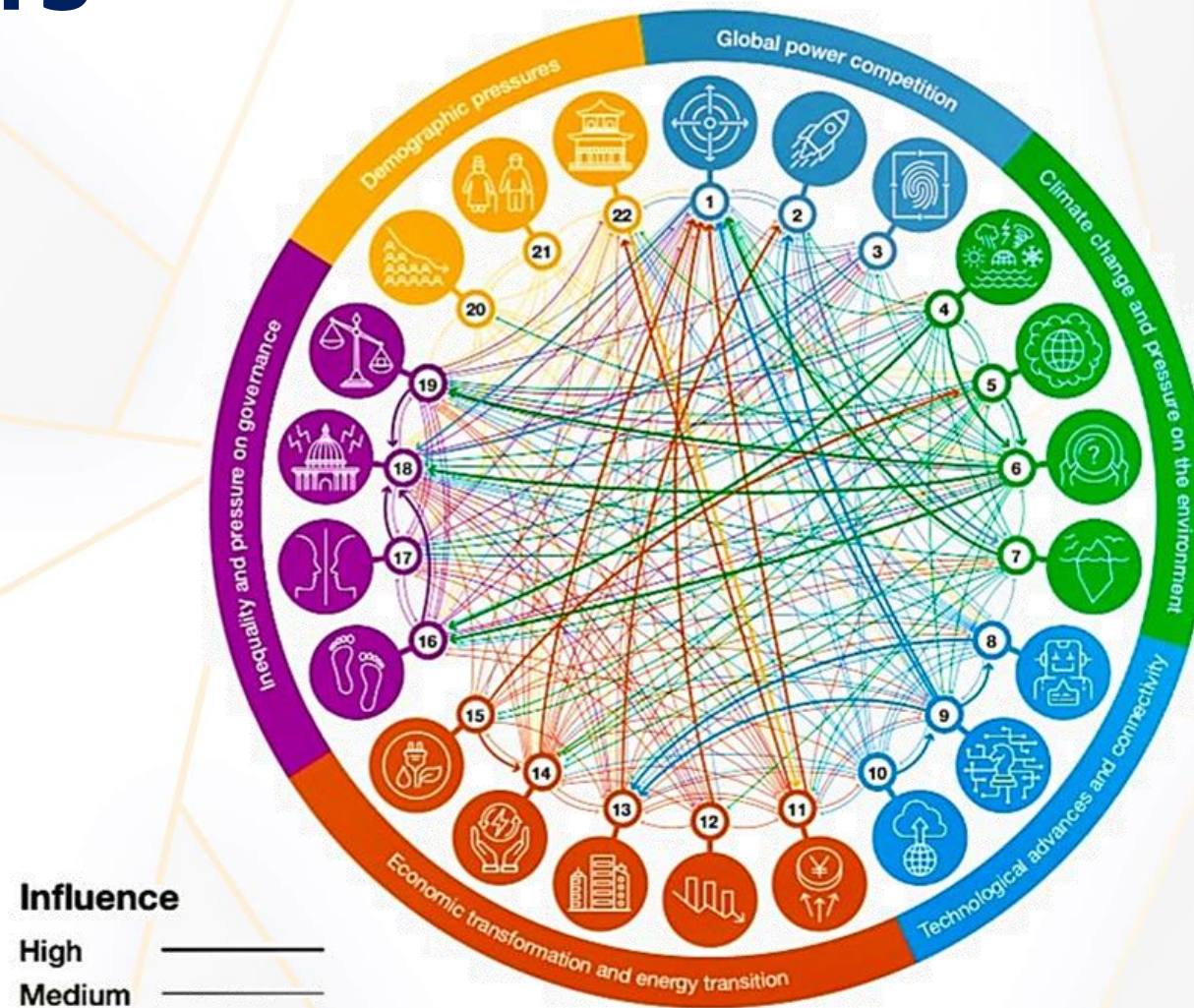


CEO PERFORMANCE



Ministry
of Defence

REPORTS



CEO PERFORMANCE



Ministry
of Defence

REPORTS

➤ **Global power competition**

1. Regional and global power competition will become increasingly prevalent.
2. The democratization of space will enable commercial entities and non-state actors to become the forefront of space exploration.
3. The capability of violent extremist organizations and organized crime groups to do harm will increase.

➤ **Climate change and pressure on the environment**

4. Climate change will cause more extreme weather events and rising sea levels globally.
5. The pollution and degradation of the environment will increase.
6. Food and water insecurity will become increasingly prevalent.
7. Climate change and technological advances will open up access to new regions, domains, and resources.

➤ **Technological advances and connectivity**

8. Societies and economies will become increasingly automated and artificial intelligence-dependent.
9. The competition for technological edge between companies as well as between states will be increasingly evident and intense.
10. Global digital connectivity will continue to increase along with the rising value of data.

➤ **Economic transformation and energy transition**

11. The relative economic influence of Asia will grow.
12. Geopolitical competition will lead to a slowdown in global trade.
13. The power and influence of big corporations will continue to grow.
14. The global demand for energy and natural resources will increase.
15. The world will become less reliant on fossil fuel energy.

➤ **Inequality and pressure on governance**

16. The number of migrants will increase globally.
17. Political and social polarization will increase.
18. A growing number of parallel stress factors will increase pressure on traditional governance structures.
19. Socio-economic inequalities will increase.

➤ **Demographic pressure**

20. Global population growth will slow down, with some regions experiencing a decline.
21. The average age of the world population will increase.
22. The Asian middle class will continue to grow significantly.



CEO PERFORMANCE



Ministry
of Defence

REPORTS

Parallel and contradictory trends of:

Increasing
interconnectivity
and fragmentation

افزایش
اتصال پذیری در
کنار گسستگی
فزاینده

Cooperation and
confrontation

همکاری و تقابل
به صورت هم زمان

Innovation and
stagnation

نوآوری در کنار
ایستایی و رکود

Growing
authoritarianism
and demand for
transparency

اقتدارگرایی رو به
رشد در برابر
مطالبه شفافیت

Weakening abilities
and strengthening
roles of states

کاهش توان اجرایی
در برابر افزایش
نقش دولت ها



Ministry
of Defence



CEO PERFORMANCE

REPORTS

۱. **افزایش اتصال پذیری در کنار گسستگی فزاینده:** همزمان با گسترش شبکه‌های ارتباطی جهانی، شکاف‌ها و تکه‌تکه شدن‌های سیاسی، فرهنگی و اجتماعی نیز شدت می‌گیرند.

۲. **همکاری و تقابل به صورت همزمان:** کشورها و بازیگران جهانی، در برخی حوزه‌ها به همکاری می‌پردازند و همزمان در دیگر زمینه‌ها درگیر تقابل و رقابت شدید هستند.

۳. **نوآوری در کنار ایستایی و رکود:** برخی حوزه‌ها شاهد جهش‌های فناورانه و نوآوری هستند، در حالی که برخی دیگر با رکود و بی‌حرکی مواجه‌اند.

۴. **اقتدارگرایی رو به رشد در برابر مطالبه شفافیت:** در حالی که برخی حکومت‌ها به سمت تمرکز قدرت و اقتدارگرایی حرکت می‌کنند، جوامع خواهان شفافیت، پاسخ‌گویی و مشارکت بیشتری هستند.

۵. **کاهش توان اجرایی در برابر افزایش نقش دولت‌ها:** دولت‌ها اگرچه در عمل با محدودیت‌ها و ضعف‌های بیشتری مواجه‌اند، اما نقش و انتظارات از آن‌ها در مدیریت بحران‌ها و مسائل جهانی رو به افزایش است.



Ministry
of Defence



CEO PERFORMANCE

REPORTS

Gartner®

**Gartner Identifies the Top 10
Strategic Technology Trends for**

2025

*October 21,
2024*



CEO PERFORMANCE

REPORTS

Agentic AI			Energy Efficient Computing
AI Governance Platforms			Hybrid Computing
Disinformation Security			Spatial Computing
Postquantum Cryptography			Polyfunctional Robots
Ambient Invisible Intelligence			Neurological Enhancement

Gartner 2025


CEO PERFORMANCE

REPORTS

Agentic AI

هوش مصنوعی عامل گرا؛ هوش مصنوعی عامل گرا به سیستم‌هایی اشاره دارد که می‌توانند به طور مستقل تصمیم‌گیری کرده و وظایف مشخصی را اجرا کنند. این نوع از هوش مصنوعی قادر است بدون دخالت انسانی، عملیات را انجام دهد، اهداف خاص را دنبال کند و حتی به یادگیری و بهبود عملکرد خود در طول زمان بپردازد. مانند رباتیک، خدمات مشتری، و حتی مدیریت فرایندهای تجاری.

AI Governance Platforms

پلتفرم‌های حکمرانی هوش مصنوعی؛ پلتفرم‌های حکمرانی هوش مصنوعی به مجموعه‌ای از ابزارها و سیستم‌ها اطلاق می‌شود که برای نظارت، مدیریت و تنظیم استفاده از هوش مصنوعی در سازمان‌ها و نهادها طراحی شده‌اند. این پلتفرم‌ها به منظور اطمینان از اینکه هوش مصنوعی به طور اخلاقی، قانونی و شفاف عمل می‌کند، ایجاد شده‌اند و می‌توانند شامل سیاست‌ها، استانداردها و روش‌های نظارتی باشند که به نظارت بر عملکرد، ریسک‌ها و تأثیرات اجتماعی و اقتصادی هوش مصنوعی کمک می‌کنند.

REPORTS

Disinformation Security

امنیت اطلاعات نادرست؛ امنیت اطلاعات نادرست به مجموعه اقداماتی گفته می‌شود که برای شناسایی، مقابله و پیشگیری از انتشار اطلاعات نادرست و گمراه‌کننده در فضاهای دیجیتال طراحی شده است. این اطلاعات می‌توانند شامل شایعات، اخبار جعلی یا دستکاری‌شده، و پروپاگاندای هدفمند باشند که معمولاً با هدف تاثیرگذاری بر افکار عمومی یا آسیب زدن به اعتبار منابع معتبر منتشر می‌شوند. امنیت اطلاعات نادرست شامل استفاده از فناوری‌های هوش مصنوعی، تجزیه و تحلیل داده‌ها و رویکردهای قانونی برای شناسایی و مهار این تهدیدات است.

Postquantum Cryptography

رمزنگاری پسا-کوانتومی؛ رمزنگاری پسا-کوانتومی به مجموعه‌ای از الگوریتم‌های رمزنگاری اطلاق می‌شود که به‌طور خاص برای مقابله با تهدیدات ناشی از کامپیوترهای کوانتومی طراحی شده‌اند. کامپیوترهای کوانتومی قادر به شکستن بسیاری از الگوریتم‌های رمزنگاری سنتی هستند که در حال حاضر در امنیت اینترنت و داده‌ها استفاده می‌شوند. رمزنگاری پسا-کوانتومی به دنبال ایجاد الگوریتم‌های مقاوم در برابر حملات کوانتومی است تا بتواند امنیت داده‌ها را در عصر کامپیوترهای کوانتومی حفظ کند. این فناوری به‌ویژه برای حفاظت از اطلاعات حساس و زیرساخت‌های حیاتی در آینده اهمیت دارد.

REPORTS

Ambient Invisible Intelligence

هوش نامرئی محیطی؛ هوش نامرئی محیطی به فناوری‌هایی اطلاق می‌شود که به طور مداوم و بدون نیاز به دخالت مستقیم انسان در پس‌زمینه، داده‌ها را جمع‌آوری، تجزیه و تحلیل و پردازش می‌کنند. این نوع هوش به طور نامحسوس در محیط‌های مختلف مانند خانه‌ها، محل‌های کار، و شهرها عمل می‌کند و به طور خودکار سیستم‌ها را بهینه‌سازی می‌کند، بدون اینکه کاربران نیاز به تعامل فعال داشته باشند. هوش نامرئی محیطی معمولاً از طریق دستگاه‌های اینترنت اشیا و سنسورها پیاده‌سازی می‌شود و می‌تواند شامل کاربردهایی مانند نظارت بر سلامت، بهینه‌سازی مصرف انرژی، و ارتقای تجربه‌های کاربری در محیط‌های مختلف باشد.

Energy Efficient Computing

رایانش با کارایی انرژی بالا؛ رایانش با کارایی انرژی بالا به طراحی و استفاده از سیستم‌های محاسباتی اطلاق می‌شود که به حداقل رساندن مصرف انرژی در هنگام انجام وظایف محاسباتی پیچیده می‌پردازد. این رویکرد به ویژه در محیط‌های پردازش داده با مقیاس بزرگ، مانند مراکز داده، اهمیت دارد. هدف اصلی این فناوری، دستیابی به عملکرد بالا در کنار کاهش مصرف انرژی است تا هم به کاهش هزینه‌ها کمک کند و هم تأثیرات زیست‌محیطی را کاهش دهد. رایانش با کارایی انرژی بالا می‌تواند از طریق بهینه‌سازی سخت‌افزار، الگوریتم‌ها و معماری‌های سیستم‌های محاسباتی به دست آید.

REPORTS

Hybrid Computing



رایانش ترکیبی؛ رایانش ترکیبی به استفاده از ترکیب منابع محاسباتی مختلف، از جمله پردازنده‌های مرکزی CPU پردازنده‌های گرافیکی GPU و پردازشگرهای ویژه برای انجام محاسبات پیچیده اشاره دارد. این رویکرد به سازمان‌ها این امکان را می‌دهد که از قدرت پردازشی مختلف برای بهینه‌سازی عملکرد در زمینه‌های مختلف مانند یادگیری ماشین، شبیه‌سازی‌های علمی، و تحلیل داده‌های بزرگ استفاده کنند. رایانش ترکیبی به عنوان راه‌حلی برای انجام کارهای محاسباتی پیچیده در نظر گرفته می‌شود.

Spatial Computing



رایانش فضایی؛ رایانش فضایی به تعامل و پردازش داده‌ها در فضاهای فیزیکی و مجازی اطلاق می‌شود که محیط‌های سه‌بعدی و موقعیت جغرافیایی را در نظر می‌گیرد. این نوع رایانش به سیستم‌ها اجازه می‌دهد تا اطلاعات را بر اساس مکان و زمان پردازش کرده و تعاملات کاربری را به شیوه‌ای واقع‌گرایانه و موثر ایجاد کنند. در این فناوری است کامپیوترها به طور طبیعی داده‌ها را از دنیای اطراف خود ترکیب می‌کنند. رایانش فضایی در عمل می‌تواند به سادگی کنترل چراغ‌ها هنگام ورود یک شخص به اتاق باشد، یا به پیچیدگی استفاده از شبکه‌ای از دوربین‌های سه‌بعدی برای مدل‌سازی یک فرایند کارخانه. این فناوری به کامپیوترها این امکان را می‌دهد که با محیط خود به طور هوشمندانه و طبیعی تعامل داشته باشند و اطلاعات را بر اساس موقعیت و زمان پردازش کنند.

REPORTS

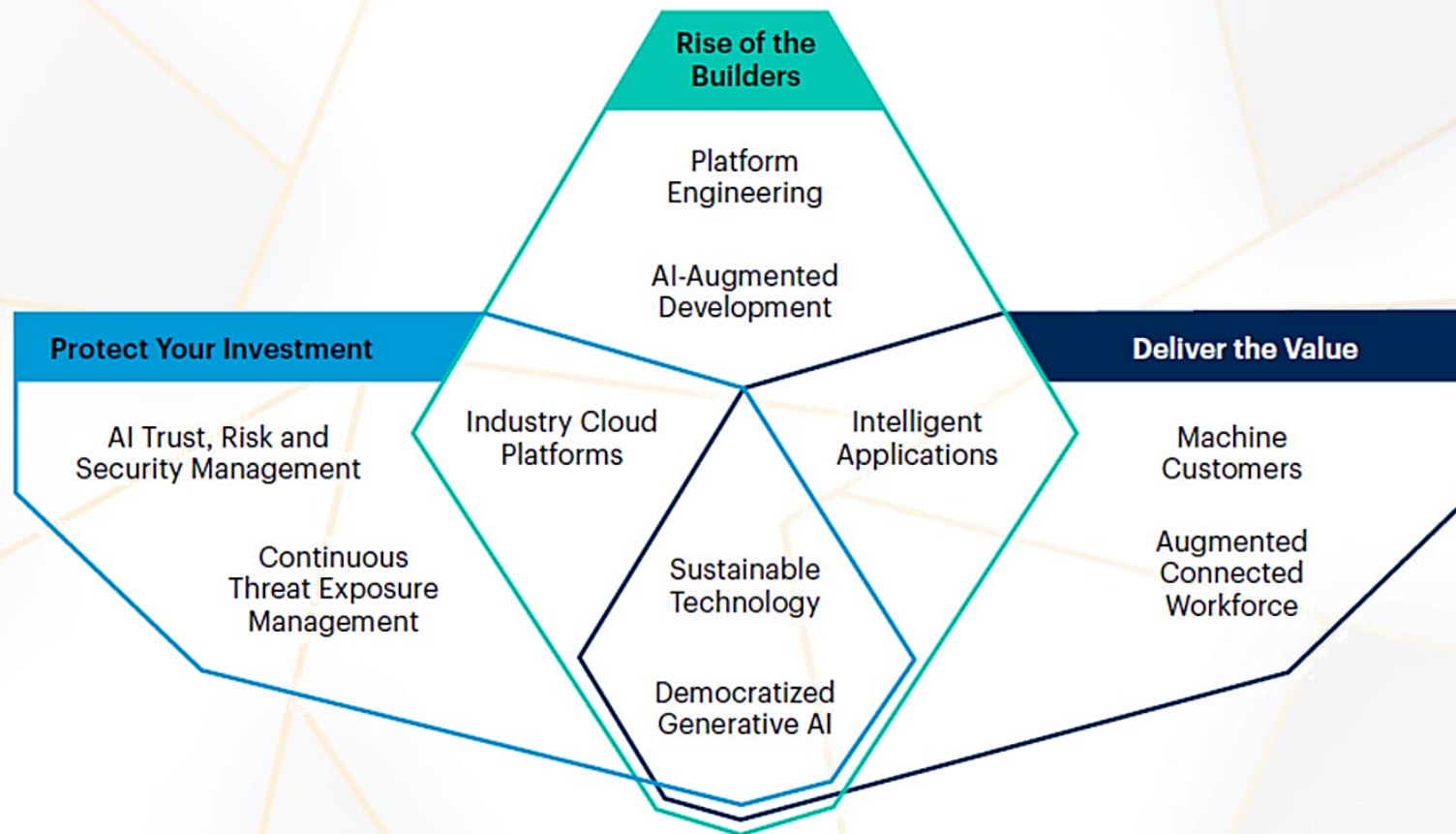
Polyfunctional Robots

ربات‌های چندمنظوره؛ ربات‌های چندمنظوره به ربات‌هایی اطلاق می‌شود که قادرند وظایف مختلف و متنوعی را در محیط‌های متفاوت انجام دهند. برخلاف ربات‌های تخصصی که تنها برای یک نوع کار طراحی شده‌اند، ربات‌های چندمنظوره می‌توانند در بسیاری از سناریوها و صنایع مختلف به کار گرفته شوند، از جمله تولید، مراقبت‌های بهداشتی، جابجایی مواد، و حتی خدمات مشتری. این ربات‌ها از هوش مصنوعی و یادگیری ماشین برای تطبیق خود با شرایط مختلف و بهبود عملکردشان استفاده می‌کنند و توانایی انجام مجموعه‌ای از وظایف پیچیده و تغییرپذیر را دارند.

Neurological Enhancement

تقویت عصبی؛ تقویت عصبی به استفاده از فناوری‌ها و روش‌های مختلف برای بهبود عملکرد مغز و سیستم عصبی انسان اطلاق می‌شود. این فرایند شامل روش‌هایی مانند تحریک مغزی، نانو تکنولوژی، و استفاده از دستگاه‌های الکترونیکی برای تقویت حافظه، تمرکز، یادگیری و سایر توانایی‌های شناختی است. هدف از تقویت عصبی، ارتقای توانایی‌های شناختی انسان، درمان اختلالات عصبی مانند آلزایمر یا پارکینسون، و بهبود کیفیت زندگی است. این فناوری‌ها می‌توانند به عنوان ابزارهایی برای افزایش بهره‌وری ذهنی یا بهبود عملکرد در محیط‌های خاص مانند آموزش و حرفه‌های پیچیده به کار گرفته شوند.

REPORTS



Gartner 2024



CEO PERFORMANCE

REPORTS

Technology decisions to make in the next 3 years

Your next steps will depend on which innovations are most likely to impact your ability to achieve business goals and how soon you can begin to adopt or plan to adopt them. The fictive example below illustrates the rollout of various innovations a CIO might plan to deliver on a stated business outcome



For more on how to make strategic technology decisions, see [Gartner Strategic Planning Essentials for IT](#).

Sample business goal and timeline

Accelerate digital and become more AI-driven



Gartner **2024**



CEO PERFORMANCE

PESTELE

P

POLITICAL



E

ECONOMIC



S

SOCIAL



T

TECHNOLOGICAL



E

ENVIRONMENTAL



L

LEGAL



E

ETHICAL



STRATEGIC POINTS

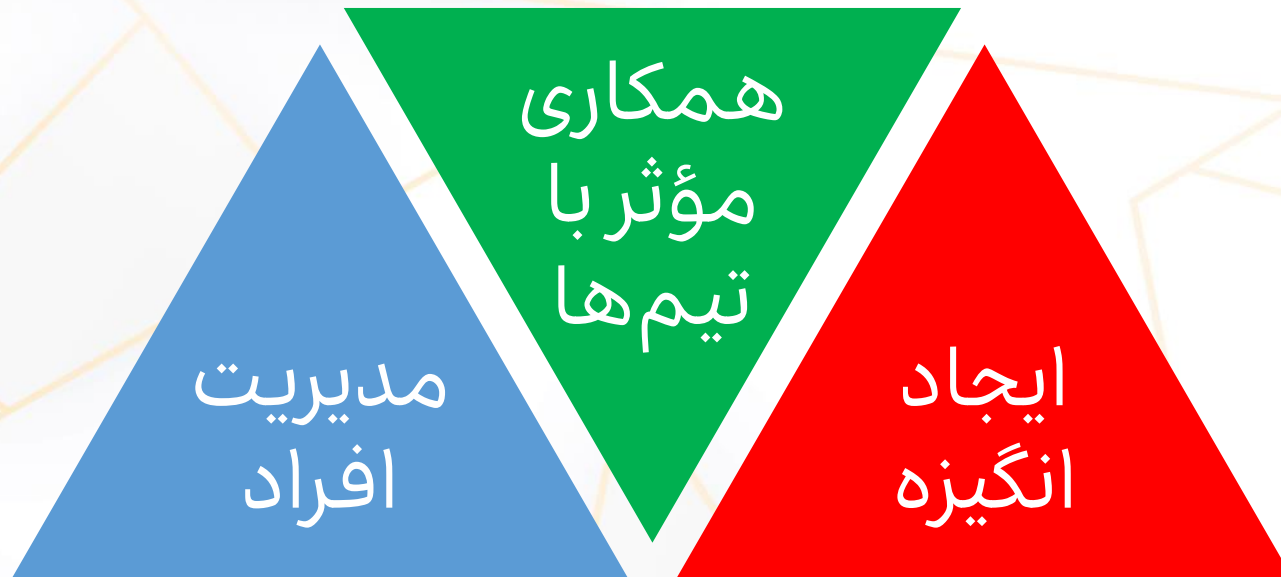
آیا تا به حال فکر کرده‌اید که موفقیت‌های بزرگ، و البته پایدار، به طور کامل به رهبری فردی شما وابسته نیست؟

چه عواملی در این موفقیت‌ها تاثیرگذارند؟



STRATEGIC POINTS

ارزش‌های رهبری موثر



CEO PERFORMANCE

STRATEGIC POINTS

نکات اصلی در روش کار

تمرکز بر
اهداف
بلندمدت

توانایی
شنیدن و
پذیرش نقد

اهمیت
پذیرش
اشتباهات
و یادگیری



HBR

Harvard Business Review

If Strategy Is So Important, Why Don't We Make Time for It?

Almost every leader wants to make more time for strategic thinking. In one survey of 10,000 senior leaders, 97% of them said that being strategic was the leadership behavior most important to their organization's success.

And yet in another study, a full 96% of the leaders surveyed said they lacked the time for strategic thinking.

What could account for such a massive misalignment between their stated goals and their actions?

چه چیزی مهم‌تر از
استراتژی؟!؟



CEO PERFORMANCE

HBR

SCALLING-UP TRANSFORMATIONAL

INNOVATIONS



**Harvard
Business
Review**

<https://hbr.org/2024/11/scaling-up-transformational-innovations>



CEO PERFORMANCE

HBR

تیمی که متمرکز بر رشد
بوده و جنبه‌های تحول
اساسی سازمان می‌نگرد

تیمی که به امور جاری
رسیدگی می‌کند



CEO PERFORMANCE

یک نوآوری بدون مدیریت و رهبری درست و فعال ممکن نیست

✓ هم امروز را مدیریت کنیم و هم به فردا توجه داشته باشیم

✓ مدیران با توجه به VUCA و آنچه از شرایط می‌شناسیم، بیشتر درگیر امروز هستند و فردا را به فردا حواله کرده‌اند

- تفویض وظایف روزمره به تیم
- دادن تصویر کلان و PURPOSE مأموریت سازمان به تیم و بدنه شرکت (معنی کار)
- برگزاری جلسات منظم در تیم با هدف تزریق جدیت پروژه‌های توسعه‌ای به همه



دو

تیم سازی، تیم سازی، تیم سازی

✓ مدیرعامل و مدیر تحقیق و توسعه باید در کنار هم باشند و مسیر توسعه و اجرای امور روزمره را هماهنگ کنند.

دو نقش هم زمان؛ هماهنگ کننده امور جاری + رهبری تجاری و همکاری با R&D



سه

تأمین هزینه‌های نوآوری

نوآوری کاری پرهزینه بوده و باید با دقت، هم تأمین شده و هم هزینه شود

اول - از محل شرکت مادر (در کسب و کارهای مدل هلدینگ)

دوم - تقسیم کار در تیم که با خود هم OVER-LOAD می‌آورد و هم ممکن است، تنش‌زا

باشد که باید مدیریت شود



چهار برای تحقق نوآوری، نیاز مبرم به قدرت تصمیم‌گیری جسورانه است

بررسی و نگاه مستمر به شاخص‌های پیشرو و آینده‌نگر (LEAD INDICATORS)
مثل تغییر نگرش بازار، رفتار مصرف‌کننده و البته، تحولات تکنولوژی



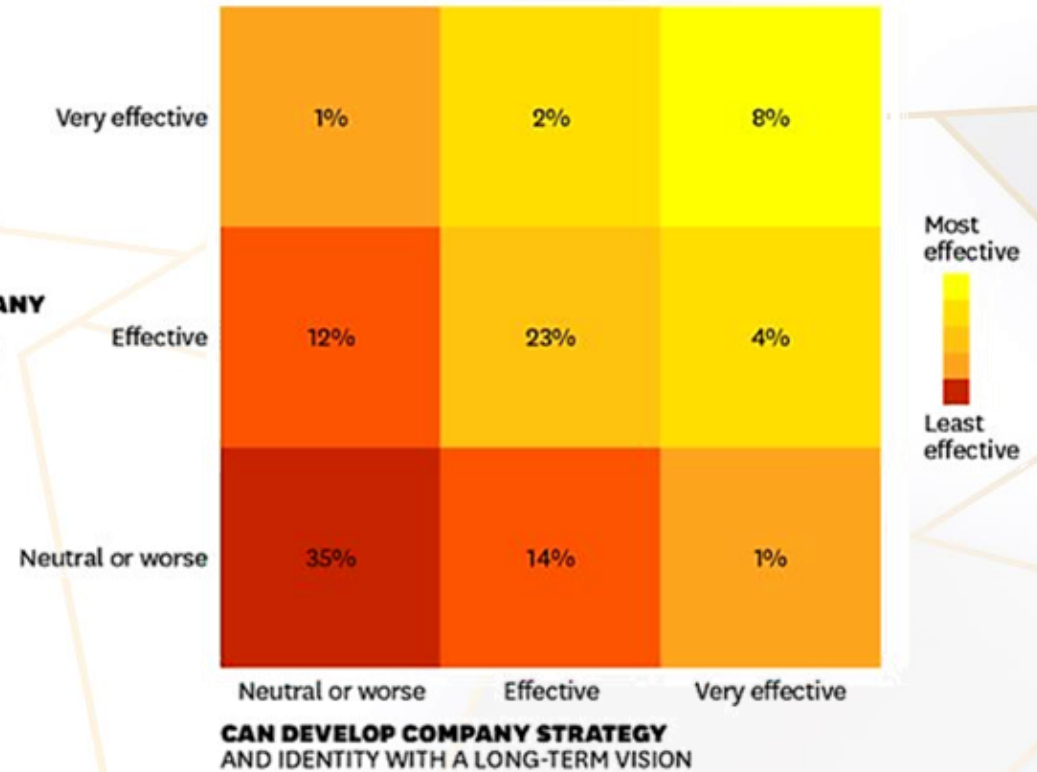
HBR

**Harvard
Business
Review**

**Only 8% of Leaders Are Good
at Both Strategy and Execution**

Top Leaders' Effectiveness at Strategy Execution and Development
Few are good at both.

**CAN KEEP
THEIR COMPANY
ON TRACK
IN EXECUTING
ITS STRATEGY**



CEO PERFORMANCE

HBR

**Harvard
Business
Review**

**Only 8% of Leaders Are Good
at Both Strategy and Execution**



- ✓ بی میلی به درک واقعیت های خط مقدم
- ✓ فقدان اراده و همیت لازم از منظر تعهد
- ✓ اولویت بندی ناکارآمد منابع
- ✓ فرهنگ ناهماهنگ



CEO PERFORMANCE

Emad Saebi, PMP

EMADSAEBI@YAHOO.COM

0912 302 6066



CEO PERFORMANCE